



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## VALINTAESITYS

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027  
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma  
Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)

**Hankkeen julkinen nimi:** NeuromonimuotoisuudenVoima

**Saapumispäivämäärä:** 11.3.2024

**Kokouksen päivämäärä:** 17.6.2024

**Käsittelijä:** Merja Enlund

**Viranomainen:** Keski-Suomen ELY-keskus

**Ryhmähanketunnus:** R-01572

**Hakija:** Turun ammattikorkeakoulu Oy

**Hakemusnumero:** 205785

**Diaarinumero:** EURA 2021/205785/09 02 01 01/2024/KESELY

**Toimintalinja:** 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

**Erityistavoite:** 4.2. Uutta osaamista työelämään

**Alkamispäivämäärä:** 1.10.2024

**Päätymispäivämäärä:** 30.9.2027

### TOTEUTTAJAN ROOLI RYHMÄHANKKEESSA

Turun ammattikorkeakoulu toimii ryhmähankkeessa koordinaattorina, jolloin sen tehtäviin kuuluu hankkeen toiminnan ohjaaminen, toteutumisen seuranta sekä arviointi.

Turun ammattikorkeakoulussa on vahva mielenterveyden hoidon ja edistämisen osaaminen. Sen hankehenkilöstö on ollut mukana erilaisissa mielenterveyttä tukevista hankkeista sekä omaa asiantuntijuutta esimerkiksi neuropsykiatrisen arvioinnin osalta. Lisäksi Turun ammattikorkeakoulun hankehenkilöstö on aiemmin työskennellyt työllisyyttä tukevista hankkeista saaden lisää asiantuntijuutta pitkäaikaistyöttömiä haastavista mielenterveyden ongelmista. Lisäksi Turun ammattikorkeakoulun asiantuntijoilla on erittäin vahva osaaminen aikuiskasvatuksesta ja pedagogisista menetelmistä. Erityisen vankkaa on verkkopedagogiikan osaaminen.

Esitetyt resurssit: kaksi osa-aikaista työntekijää 30%

### HANKKEEN TARVE JA VALMISTELU

Neuroepätyypillisuus, kuten ADHD tai autismikirjon häiriö haastavat yksilön arkipäivää erilaisin tavoin. Aikuisväestön näkökulmasta yksi keskeinen haaste on työllistyminen ja itselleen sopivan työuran löytäminen. Tämä voi johtaa syrjäytymiseen. Ruotsalaisen väestökisteriin perustuvan tutkimuksen mukaan nuorilla aikuisilla, joilla on todettu ADHD-kirjon häiriö, on 70 % suurempi riski pitkäaikaistyöttömyyteen verrattuna muuhun samanikäiseen väestöön (Helgesson ym. 2023). Samoin ruotsalaisessa pitkittäiskohorttitutkimuksessa on todettu, että työikäisistä ADHD-kirjon aikuisista liki 40 % on ollut elämässään aikakin kerran pitkäaikaistyöttömänä (Li ym. 2022). Suomesta vastaavia tutkimuslukuja ei ole saatavilla. Autismiliiton mukaan autismikirjon aikuisista työelämässä on 10-25 %.

Neuroepätyypillisyydestä johtuvien vahvuuksien ja haasteiden kohtaantumattomuus työelämän vaatimusten kanssa on haaste työllistymiselle sekä työvoiman saatavuudelle. Neuroepätyypillisyyden tuominen esille töitä haettaessa koetaan haastavaksi, koska neurokirjon henkilöt kokevat usein häpeää ja huonommuuden tunnetta omista neurokirjon taustastaan. Lisäksi työnhakija saattaa kohdata työtä hakiessaan epäluuloa työssä pärjäävyyttään kohtaan. Aiemman kirjallisuuden ja selvitysten perusteella neuroepätyypillisten työllistymistä tulisi tukea erilaisilla työvalmennuksissa sekä lisäämällä työnantajien osaamista neuroepätyypillisyydestä. Lisäksi työllisyyspalveluita tulee kehittää vastaamaan paremmin neuroepätyypillisten tarpeita.

Tämän hankkeen taustalla on **neljä keskeistä haastetta**, joita hanke pyrkii ratkaisemaan:

1. Neuroepätyypilliset henkilöt kokevat haasteita työllistymisessä ja työurien luomisessa, koska heidän vahvuutensa ja haasteensa eivät aina sovi neurotyypillisen työntekijän työnkuvaan.
2. Neuroepätyypillisillä henkilöillä on riski tipahtaa työmarkkinoiden ulkopuolelle jo opiskeluaikana tai nivelvaiheessa työelämään siirryttäessä.
3. Erilaiset vertaistukea hyödyntävät työllistymisen palvelut ja menetelmät puuttuvat täysin neuromonimuotoisuuden näkökulmasta.
4. Työnantajilla on liian vähän tietoa neuroepätyypillisyydestä ja neuromonimuotoisuudesta

Hankeidea on syntynyt neuroepätyypillisten henkilöiden arjen haasteista, joita he kohtaavat koulutuksessa, työharjoittelussa, työllistämispalveluissa tai työelämässä. Näitä havaintoja ovat tukeneet monien koulutusta ja työllistämistoimintaa tuottavien tahojen kanssa käydyt keskustelut. Neuroepätyypillisyyden ei tarkoita vain haasteita elämässä vaan se tuo mukanaan myös positiivisia voimavaroja, joita opiskelussa, työssä ja työllistymisessä voi hyödyntää ja jotka voivat tulevaisuuden työelämässä olla myös kilpailuetu. Nämä voimavarat tulisi nostaa esille, jotta neuroepätyypillisten työllistyminen ja työhön rekrytointi helpottuisivat. Hankeidean tarpeellisuutta ovat vahvistaneet myös erilaiset sosiaalisen median vertaisryhmät, jossa aikuiset neuroepätyypilliset henkilöt keskustelevat haasteistaan ja vahvuuksistaan muun muassa työllistymiseen ja työelämään liittyen.

## **TAVOITTEET**

Päätavoitteena on lisätä kohderyhmän voimavaraistumista, oman osaamisen tunnistamista ja osallisuutta vertaistiedon ja -toiminnan avulla, jotta työnhaku tai opiskelemaan lähteminen mahdollistuisivat.

Osatavoitteet:

**Tavoite 1:** Lisätä ymmärrystä neuroepätyypillisten työnhakijoiden tarpeista työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymismahdollisuuksien parantamiseksi.

**Tavoite 2:** Ennaltaehkäistä riskiä pudota työmarkkinoita tai ammattiopinnoista.

**Tavoite 3:** Tuottaa vertaistietoa neuroepätyypillisten työllistymisen tukemiseksi.

**Tavoite 4:** Kehittää yhteisöllisiä menetelmiä neuroepätyypillisten työnhakijoiden työllistymisen tukemiseksi.

**Tavoite 5:** Vahvistaa työelämän tietoa ja osaamista neuromonimuotoisuudesta ja sen lisäämisen

eduista omassa työyhteisössä.

**Tavoite 6:** Arvioida käytettyjen vertaismenetelmien toimivuutta sekä koota yhteen manuaaliksi hankkeessa havaitut parhaat käytänteet.

**Tavoite 7:** Jalkauttaa neuromonimuotoisuutta vahvistava vertaistoiminta työllisyyttä edistävien palveluiden ja koulutuksen käyttöön.

## **KOHDERYHMÄ**

Varsinaisena kohderyhmänä ovat työmarkkinoille heikosti integroituneet henkilöt, jotka kokevat itsensä neuroepätyypilliseksi erilaisten arjen haasteiden kautta. Neuroepätyypillisyyteen kuuluu erilaisia neuropsykiatrisia diagnooseja kuten ADHD, autismikirjo, Tourette tai oppimisvaikeuksia. Kohderyhmällä ei tarvitse olla neuropsykiatrista diagnoosia osallistuakseen hankkeen toimintoihin tai käyttääkseen hankkeen lopputuotoksia, riittää että neuropsykiatriset piirteet haastavat henkilön oman kokemuksen mukaan heidän arkeaan ja toimintakykyään.

## **UUTUUS- JA LISÄARVO**

Hankkeella pyritään tuomaan uudenlaisia vertaisuuteen pohjautuvia työvälineitä ja menetelmiä, työelämän, työllistymispalveluiden, koulutuksen sekä 3. ja 4. sektorien käytettäväksi. Neuroepätyypillisyyden ja –moninaisuuden huomioimista ei ole aiemmin nostettu työllistymisen näkökulmasta esiin.

Tässä hankkeessa käytetään vahvasti vertaisosaamista ja –asiantuntijuutta. Vertaistoimintaa on käytetty aiemminkin pitkäaikaistyöttömien voimavaraistamisessa. Innovatiiviseksi tämän hankkeen tekee se, että nyt vertaisasiantuntijuutta käytetään läpi hankkeen suunnittelusta pilotointiin ja arviointiin. Lisäksi neuroepätyypillisten keskuudessa ei vertaistoimintaa ole aiemmin käytetty työllistymisen näkökulmasta.

## **TOIMENPITEET**

### **TP1 Rekrytointi ja vertaistiedon kokoaminen**

Vastuuorganisaatio: Ote sr.

Turun ammattikorkeakoulun rooli: Asiantuntijat rekrytoivat kohderyhmää heidän eri sidosryhmien kautta, suunnittelupäivään osallistuminen ja vertaistiedon dokumentointiin osallistuminen, työryhmäkokoukset

Kootaan vertaisasiantuntijaryhmä, kerätään kokemuksellisuuteen perustuvaa tietoa ja suunnitellaan sen pohjalta valmennuspakettia, jota pilotoidaan.

### **TP 2 Matalan kynnyksen verkkovalmennus ja vertaistoimintamalli**

Vastuuorganisaatio: Turun amk ja Ote sr.

TP1:ssä kerätty tieto kootaan yhteen, se analysoidaan ja sen pohjalta suunnitellaan ja luodaan verkkovalmennuskokonaisuus. Verkkovalmennuksessa käytetään erilaisia tekniikoita - tekstiä, ääntä, videoita ja pelillistämistä.

Tekninen toteutus sisältää oppimisympäristöjen luomisen nettisivuille, graafisen suunnittelun sekä erilaisten videoiden sekä muun saavutettavan materiaalin tuottamisen ja käsittelyn.

Verkkovalmennusta pilotoidaan Turun amkin ja Rasekon valmistumisvaiheessa olevien opiskelijoiden sekä myös ulkopuolisten henkilöiden toimesta. Verkkovalmennuksen pohjalta suunnitellaan vertaistoimintamallia, jota pilotoivat opiskelijoiden lisäksi ammattilaiset.

### **TP 3 Tukea työelämään**

Vastuuorganisaatio Raseko

Turun AMK:n rooli: työelämäkumppanien rekrytointi, kouluttaminen, koulutusrungon suunnittelu, opiskelijoiden rekrytointi Turun ammattikorkeakoulusta, ryhmän vetäminen Turun ammattikorkeakoulussa

Lisätään koulutuksen keskeyttämisriskissä olevien sekä valmistumassa olevien nuorten tietoutta neuromonimuotoisuudesta ja sen piirteiden tunnistamisesta itsellä. Kehitetään ”Nepsy-opiskelija kohti työelämää” -valmennus, missä kartoitetaan henkilökohtaiset vahvuudet ja rajoitteet. Lisäksi luodaan yrittäjyydestä opiskelijoille verkkokurssi, jossa hyödynnetään sekä verkko- että kontaktiopetusta.

Lisätään oppilaitoksen henkilökunnan tietoutta tarjoamalla koulutusta neuroepätyypillisyydestä.

Lisätään yritysten tietoutta viemällä tietoa neuroepätyypillisyydestä sekä kouluttamalla työpaikkaohjaajia. Kehitetään yrityskoulutuspaketti, joka liitetään työpaikkaohjaajakoulutukseen.

### **TP 4 Hankkeen toteutuksen arviointi ja viestintätoimet**

#### **TULOKSET**

##### **Tulos 1: Verkkovalmennuspaketti.**

Määrällinen indikaattori: 80 verkkovalmennukseen osallistunutta henkilöä,

Tarvekartoitus ideointipäivän pohjalta 1kpl, Työhaun tai koulutuksen aloittaneet, Menetelmien määrä, jossa vertaistietoa on hyödynnetty 12 kpl

Laadullinen indikaattori: Neuroepätyypillisten henkilöiden oman osaamisen tunnistamisen vahvistuminen, voimavarojen vahvistuminen ja pärjäävyys työelämässä tai koulutukseen jakautumisessa vahvistunut.

Laadullisia indikaattoreita mitataan hankkeen aikana kerättyjen palautteiden kautta.

##### **Tulos 2: Vertaistietoon pohjautuvia menetelmiä ja työvälineitä.**

Erilaiset työvälineet ja menetelmät vertaiskokemuksiin 8-10 kpl , neuroepätyypillisyyteen 2-4 kpl, omien voimavarojen tunnistamiseen 4-6kpl, oman osaamisen tunnistamiseen 2-4kpl sekä työllistymiseen ja koulutukseen hakeutumiseen (2-6kpl) liittyen. Minimissään tehtäviä hankkeessa kehitetään yhteensä 18 kappaletta.

Määrällinen indikaattori: vähintään 18 menetelmää tai työvälinettä, Tarvekartoitus ideointipäivän pohjalta 1kpl, Kohderyhmän palautteet menetelmistä 250 kpl

Laadullinen indikaattori: Neuroepätyypillisten henkilöiden oman osaamisen tunnistamisen vahvistuminen, voimavarojen vahvistuminen ja pärjäävyys työelämässä tai koulutukseen hakautumisessa vahvistunut.

Kehitetyt toimintamallit, menetelmät ja työvälineet vastaavat neuroepätyypillisten henkilöiden tuentarvetta. Laadullisia indikaattoreita mitataan hankkeen aikana kerättyjen palautteiden kautta.

##### **Tulos 3: Manuaali hankkeessa kehitetyistä parhaista käytänteistä.**

Määrällinen indikaattori: Manuaali 1kpl

Laadullinen indikaattori: Lisääntynyt mielenkiinto neuroepätyypillisen työnhakijan tukemiseen

ja neuromonimuotoisuuden kehittämiseen työyhteisöissä. Tätä indikaattoria mitataan hanketyöryhmän arviolla sekä yhteydenottojen perusteella.

#### **Tulos 4: Neuroepätyypillisen polku koulutuksesta työelämään -malli.**

Malli sisältää opiskelijoille suunnatun valmennuspilotin, Nepsy-CV:n tekemisen, koulutuksen sekä koulujen henkilökunnalle, jotka toimivat oppilaiden tukena, että työelämälle, jotka ottavat vastaan työelämään siirtyvät.

Määrällinen indikaattori: Malliin osallistuvat valmistumisvaiheen opiskelijat 40 kpl, Koulutetut opettajat x kpl, koulutetut työelämän edustajat x kpl

Laadullinen indikaattori: opintojen loppuun saattaminen ja työelämään onnistunut siirtyminen, jota arvioidaan hankehenkilöstön haastattelussa sekä koulujen tilastoilla.

#### **TOIMINNAN JATKUMINEN HANKKEEN JÄLKEEN**

Hankkeen tuloksia tullaan hyödyntämään hankkeessa mukana olevien organisaatioiden taholta. Hankkeen toiminnot on suunniteltu niin, että ne vastaavat hankkeessa mukana olevien organisaatioiden tarpeita. Lisäksi hankkeen lopputulokset ovat siirrettävissä myös muiden organisaatioiden käyttöön. Tämän vuoksi hanke tekee yhteistyötä eri järjestöjen kuten Tukenasi Ry:n tai ADHD-liiton kanssa. Hankkeessa mukana oleva Sosiaalipalvelusäätiö Ote hyödyntää hankkeen jälkeen hankkeessa luotua valmennuspakettia asiakkaidensa kanssa, lisäksi vertaistoimintamalli tuo uudenlaista toimintaa säätiön palveluihin. Säätiö hyötyy myös työelämäyhteistyöstä, jolloin asiakkaiden siirtymine työkokeiluihin ja palkkatöihin helpottuu työnantajien lisääntyneen tiedon myötä.

#### **MAANTIETEELLINEN KOHDEALUE**

**Maakunnat:** Varsinais-Suomi

**Kunnat:** Aura, Kaarina, Kemiönsaari, Koski Tl, Kustavi, Laitila, Lieto, Loimaa, Marttila, Masku, Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Oripää, Paimio, Parainen, Pyhäranta, Pöytyä, Raisio, Rusko, Salo, Somero, Sauvo, Taivassalo, Turku, Vehmaa, Uusikaupunki

#### **MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET**

7 yritystä, joista 1 mikroyritys, 2 pientä yritystä, 2 keski suurta yritystä ja 2 suuryritystä

80 henkilöosallistujaa, joista 60 työtöntä ja 20 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa. Osallistujista 40 on naisia.

Osallistujista 60 on ryhtynyt työnhakuun, 10 on koulutuksessa ja 10 työelämässä jättäessään hankkeen.

#### **KUSTANNUSARVIO JA RAHOITUSSUUNNITELMA**

<b>KUSTANNUSARVIO</b>	<b>Yhteensä, €</b>
Palkkakustannukset	129 102
Flat rate 40 % kehittäminen	51 641
Tulot	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>180 743</b>

<b>RAHOITUSSUUNNITELMA</b>	<b>Yhteensä, €</b>	<b>Osuus %</b>
Haettava EU- ja valtion rahoitus	144 594	80,00
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	36 149	20,00
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>180 743</b>	<b>100,00</b>



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## VALINTAESITYS

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027  
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma  
Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)

**Hankkeen julkinen nimi:** NeuromonimuotoisuudenVoima

**Saapumispäivämäärä:** 11.3.2024

**Kokouksen päivämäärä:** 17.6.2024

**Käsittelijä:** Merja Enlund

**Viranomainen:** Keski-Suomen ELY-keskus

**Ryhmähanketunnus:** R-01572

**Hakija:** Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr

**Hakemusnumero:** 205982

**Diaarinumero:** EURA 2021/205982/09 02 01 01/2024/KESELY

**Toimintalinja:** 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

**Erytystavoite:** 4.2. Uutta osaamista työelämään

**Alkamispäivämäärä:** 1.10.2024

**Päätymispäivämäärä:** 30.9.2027

### TOTEUTTAJAN ROOLI RYHMÄHANKKEESSA

Hankkeen mahdollisuuksista tiedottaminen. Vertaisasiantuntijaryhmien ja pilottivertaisryhmien ohjaus. Eri ryhmäläisten rekrytointi. Kokemuksellisen tiedon keruu ja fasilitointi. Valmennuspaketin/ toimintamallin suunnittelu, toteuttaminen ja levittäminen.

Sosiaalisäätiö Otteen hankehenkilöstö tuo hankkeeseen sekä osaamista neuropsykiatrisista häiriöistä ja niiden tukemisesta. Lisäksi heillä on vahva osaaminen vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden kuntoutuksesta, kouluttautumisesta ja työllistämisestä sekä tätä tukevan toiminnan järjestämisestä.

Esitetyt resurssit: yksi kokoaikainen ja yksi osa-aikainen työntekijä 50%

Toimenpiteet on esitelty päähankkeen toteuttajan valintaesityksessä.

### MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

10 yritystä, joista 3 mikroyritystä, 3 pientä yritystä, 2 keskisuurta yritystä ja 2 suuryritystä.

130 henkilöosallistujaa, joista 110 työtöntä, 9 opiskelijaa, 8 työssä olevaa ja 3 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa. Osallistujista 14 on naisia.

Osallistujista 60 on ryhtynyt työnhakuun, 20 on koulutuksessa, 5 saanut ammattipätevyyden ja 20 on työelämässä jättäessään hankkeen.

**KUSTANNUSARVIO JA RAHOITUSSUUNNITELMA**

<b>KUSTANNUSARVIO</b>	<b>Yhteensä, €</b>
Palkkakustannukset	219 893
Flat rate 40 % kehittäminen	87 957
Tulot	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>307 850</b>

<b>RAHOITUSSUUNNITELMA</b>	<b>Yhteensä, €</b>	<b>Osuus %</b>
Haettava EU- ja valtion rahoitus	246 281	80,00
Omarahoitus: Kuntarahoitus	61 569	20,00
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>307 850</b>	<b>100,00</b>



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## VALINTAESITYS

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027  
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma  
Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)

**Hankkeen julkinen nimi:** NeuromonimuotoisuudenVoima

**Saapumispäivämäärä:** 11.3.2024

**Kokouksen päivämäärä:** 17.6.2024

**Käsittelijä:** Merja Enlund

**Viranomainen:** Keski-Suomen ELY-keskus

**Ryhmähanketunnus:** R-01572

**Hakija:** Raision Seudun koulutuskuntayhtymä

**Hakemusnumero:** 205983

**Diaarinumero:** EURA 2021/205983/09 02 01 01/2024/KESELY

**Toimintalinja:** 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

**Erityistavoite:** 4.2. Uutta osaamista työelämään

**Alkamispäivämäärä:** 1.10.2024

**Päätymispäivämäärä:** 30.9.2027

### TOTEUTTAJAN ROOLI RYHMÄHANKKEESSA

Raision seudun koulutuskuntayhtymä, Raseko vastaa yhden työpaketin toteuttamisesta (Tukea työelämään) ja osallistuu muiden työpakettien toteuttamiseen yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa. Raseko ei osallistu TP1:n toteutukseen, koska siinä toiminta kohdistuu vain Ote-sr:n toimintaan.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä Rasekon vahvuus on laajoissa työelämäyhteyksissä. Raseko tekee vahvaa työtä Varsinais-Suomen työelämäedustajien, kuten yrittäjäyhdistysten ja isojen työnantajien kanssa. Erilaisten yrityskumppanuuksien kautta työelämä pääsee vaikuttamaan toisen asteen toimintoihin ja vahvistamaan työntekijöiden saatavuutta. Lisäksi Raseko kouluttaa työpaikkaohjaajia, jotka toimivat opiskelijoiden työssäoppimisen ohjaajina tukemalla opiskelijaa osaamistavoitteiden saavuttamisessa ja osaamisen kehittymisessä. Lisäksi Raseko on toteuttanut viime aikoina erilaisia hankkeita, jotka tähtäävät joustavaan työelämään siirtymiseen ja oppimisen haasteiden selättämiseen. Oppimisen tukemisesta erilaisten haasteiden kanssa Rasekolla on pitkä kokemus.

Esitetyt resurssit: yksi osa-aikainen työntekijä 30%.

Toimenpiteet on esitelty päähankkeen toteuttajan valintaesityksessä.



## MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

30 yritystä, joista 10 mikroyritystä, 10 pientä yritystä, 8 keskisuurta yritystä ja 2 suuryritystä  
95 henkilöosallistujaa, joista 40 opiskelijaa ja 55 työssä olevaa. Osallistujista 48 on naisia.  
Osallistujista 20 on ryhtynyt työnhakuun, 20 on koulutuksessa ja 40 on työelämässä jättäessään hankkeen.

## KUSTANNUSARVIO JA RAHOITUSSUUNNITELMA

KUSTANNUSARVIO	Yhteensä, €
Palkkakustannukset	76 224
Flat rate 40 % kehittäminen	30 489
Tulot	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>106 713</b>

RAHOITUSSUUNNITELMA	Yhteensä, €	Osuus %
Haettava EU- ja valtion rahoitus	85 370	80,00
Omarahoitus: Kuntarahoitus	21 343	20,00
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>106 713</b>	<b>100,00</b>

## RYHMÄHANKKEEN KOKONAISKUSTANNUSARVIO JA RAHOITUSSUUNNITELMA:

KOKONAISKUSTANNUKSET	Yhteensä, €
Palkkakustannukset	425 219
Flat rate 40 % kehittäminen	170 087
Tulot	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>595 306</b>

RAHOITUSSUUNNITELMA	Yhteensä, €	Osuus %
Haettava EU- ja valtion rahoitus	476 245	80,00
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	36 149	6,00
Omarahoitus: Kuntarahoitus	82 912	14,00
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>595 306</b>	<b>100,00</b>

### Hakemuksen käsittelyvaiheet:

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen rahoitusyksikön ESR+ valintakokous 21.5.2024  
Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 7.6.2024.  
Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmä 17.6.2024.

### RAHOITTAJAN ARVIO HANKKEESTA

Hanke on ryhmähanke, jossa Turun ammattikorkeakoulu Oy on päähankkeen toteuttaja ja Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr ja Raision seudun koulutuskuntayhtymä (Raseko) ovat osahankkeiden toteuttajia.

Hankkeen tavoitteena on lisätä neuroepätyypillisten henkilöiden eli ADHD, autismikirjon häiriöistä tai oppimisvaikeuksista kärsivien henkilöiden voimavaraistumista, oman osaamisen tunnistamista ja osallisuutta vertaistiedon ja -toiminnan avulla. Neuroepätyypillisillä henkilöillä on haasteita työllistymisessä

sekä riski pudota työmarkkinoiden ulkopuolelle jo opiskeluaikana, lisäksi vertaistuenpalvelut ovat työllistämispalveluissa vähäisiä ja neuroepätyypillisiltä ne puuttuvat lähes kokonaan. Hankkeen aikana kehitetään vertaistiedon ja -kokemuksen avulla yhteisöllisiä menetelmiä neuroepätyypillisten työnhakijoiden työllistymisen tukemiseksi sekä vahvistetaan työnantajien tietoja ja osaamista neuromonimuotoisuudesta. Tämä tapahtuu kehittämällä vertaistietoon perustuva matalan kynnyksen verkkovalmennusohjelma, vertaistoimintamalli sekä lisäämällä työelämäyhteistyötä. Turun ammattikorkeakoulu vastaa verkkovalmennusohjelmasta, Sosiaalipalvelusäätiö Ote vertaistoimintamallista sekä Raseko työelämän kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Toteuttajat osallistuvat kuitenkin yhdessä tiettyjen toimenpiteiden toteuttamiseen.

Verkkovalmennuksen perustana käytettävä vertaistieto kootaan vertaisryhmiltä, jotka suunnittelevat toimintamallia kokemuksellisuuteen perustuen ja ovat mukana sen pilotoinnissa ja arvioinnissa. Valmennusohjelman pilotointiin osallistuvat myös ammattikorkeakoulun ja Rasekon opiskelijoita sekä ammattilaisia toteuttajien organisaatioista ja muista alan organisaatioista. Lisäksi Rasekon hankkeessa yrittäjyydestä tehdään neuroepätyypillisille opiskelijoille verkkokurssi, jota pilotoidaan hankkeen aikana ja sen jälkeen muodostetaan räätälöity tutkinnon osa. Työelämäyhteistyötä kehitetään lisäämällä työnantajien tietoutta neuromonimuotoisuudesta kouluttamalla työnantaja ja työpaikkaohjaajia. Tästä tuotettava yrityskoulutuspaketti voidaan tulevaisuudessa liittää työpaikkaohjaajakoulutukseen.

Konkreettisina tuloksina hankkeessa tuotetaan vertaistietoon perustuva verkkovalmennusohjelma, sekä menetelmiä ja työvälineitä vähintään 18 kpl, joista muodostuu vertaistoimintamalli ja työelämäyhteistyön malli eli neuroepätyypillisen polku koulutuksesta työelämään. Lisäksi tuotetaan manuaali hyvistä käytänteistä.

Hankkeessa parannetaan neuroepätyypillisten henkilöiden työllistymis- ja koulutusmahdollisuuksia verkkovalmennusohjelman, vertaistoimintamallin ja työelämäyhteistyön avulla, mikä tuo lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin. Toimenpiteillä myös edistetään siirtymävaiheita työelämään.

Hanke toteutetaan korkea-asteen, 2. asteen sekä 3. sektorin ryhmähankkeena, jossa myös työelämä on mukana, mikä edistää toimijoiden yhteistyötä ja sitä kautta monialaisten palvelujen hyödyntämistä. Toimenpiteillä lisätään toimijoiden tietoutta ja osaamista neuromonimuotoisuudesta, mikä tuo myös sitä kautta lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin.

Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman ESR toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitteen 4.2. Uutta osaamista työelämään tavoitteiden toteutumista sekä sopii Varsinais-Suomen maakuntastrategia 40+: Kestävien kumppanuuksien Varsinais-Suomi tavoitteeseen 6: Väestöryhmien potentiaali tunnistetaan ja hyödynnetään osallisuutta ja sosiaalista hyvinvointia tukien ja toimenpiteeseen 15: Tunnistetaan uusia yhteistyön, rahoituksen ja viestinnän keinoja, joilla voidaan vahvistaa maakunnan toimijoiden työtä heikommassa asemassa olevien väestöryhmien ja esimerkiksi syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

## **RAHOITTAJAN ESITYS**

Hakemus esitetään hyväksyttäväksi ehdolla, että se siirretään rahoitettavaksi erityistavoitteeseen 4.2. Uutta osaamista työelämään, koska hankkeen toimenpiteet tukevat em. erityistavoitteen toteutumista osaamisen lisäämisen ja oppimisympäristön kehittämisen osalta. Lisäksi toteuttajien väliset lopulliset sopimukset tulee toimittaa sekä tarkentaa kohderyhmää, joitain toimenpiteitä sekä tehtävänkuvia ennen rahoituspäätöstä.